Secawo

Fairservice Care Limited PLUS Sp.k.

Regulament de remunerare pentru perioada sărbătorilor de Crăciun 2026 și Anul Nou 2027

§1

Prezentul regulament (denumit în continuare „Regulamentul") stabilește regulile de calcul al remunerației pentru munca prestată în zilele de sărbătoare din 2026, precum și condițiile de plată a remunerației suplimentare. Regulamentul se aplică la calculul remunerației persoanelor care colaborează cu Fairservice Care Limited PLUS Sp.k. sau cu o altă entitate afiliată (denumite în continuare: Organizatorul).

§2

Au dreptul la remunerația pentru perioada sărbătorilor de Crăciun 2026 și Anul Nou 2027 exclusiv persoanele care prestează servicii de îngrijire în beneficiul Organizatorului în cel puțin două dintre zilele de sărbătoare menționate la §3.

§3

Se consideră zile de sărbătoare care beneficiază de remunerație suplimentară: prima și a doua zi de Crăciun, Anul Nou și Boboteaza (respectiv: 25.12.2026, 26.12.2026, 01.01.2027 și 06.01.2027).

§4

Fiecare dintre zilele de sărbătoare menționate la §3 din prezentul Regulament este remunerată, conform contractului încheiat cu Organizatorul, cu suma de 50,6 euro net.

§5

Începând cu data de 15.12.2026 se va calcula o primă de sărbători suplimentară, unică, în funcție de numărul de zile de prestare neîntreruptă a serviciilor de îngrijire în beneficiul Organizatorului, care este de:

Numărul de zile de prestare a serviciilor de îngrijire	**Valoarea primei**
30 de zile	100 € net
42 de zile	200 € net
60 de zile	300 € net
90 de zile	400 € net

1. În cazul în care o persoană care intră sub incidența prezentului Regulament recomandă o altă persoană, nouă pentru Organizator, care va presta servicii de îngrijire în beneficiul Organizatorului în mod neîntrerupt timp de cel puțin 42 de zile, persoana care a făcut recomandarea va primi suplimentar **o primă de 100 € net.**

2. Remunerația suplimentară prevăzută la §5 alin. 1 se plătește prin transfer bancar în luna următoare lunii în care se încheie perioada de 42 de zile de executare a contractului de către persoana recomandată, cu condiția ca contractul de mandat al persoanei care a făcut recomandarea să fie în vigoare în ziua în care se

împlinește această perioadă. Dacă, în ziua în care persoana recomandată împlinește această perioadă, persoana care a făcut recomandarea nu are un contract activ cu Organizatorul, prima prevăzută la §5 alin. 1 nu se acordă.

3. În cazul persoanelor care încep prestarea serviciilor după 15.12.2026 și care vor executa contractul în perioada sărbătorilor, Organizatorul își rezervă dreptul de a decide individual dacă acestea intră sub incidența prezentului Regulament.

§6

Pentru a primi prima de sărbători suplimentară trebuie îndeplinite următoarele condiții:

a) serviciul trebuie prestat, în cadrul contractului asumat, în mod neîntrerupt timp de 30, 42, 60 sau 90 de zile;

b) prima de sărbători nu se acordă în cazul oricărei încălcări a condițiilor contractului sau ale regulamentului de acordare a primei de sărbători.

Întreruperile în executarea contractului cauzate de factori sau evenimente independente de Participant (de ex. decesul persoanei îngrijite, renunțarea clientului la serviciile Organizatorului) nu afectează posibilitatea de a obține prima de sărbători; totuși, în acest caz, condiția pentru acordarea ei este continuarea colaborării prin acceptarea unui nou contract în cel mult 3 zile de la încetarea prestării serviciului anterior.

Traducere în limba română a regulamentului. În caz de neconcordanță între versiuni, prevalează versiunea în limba polonă.